



BILAN D'ÉTAPE

TOUS UNIS POUR L'EMPLOI

Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi du 13 juin 2016.
Un an après.



Notre Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi du 13 juin 2016 que j'ai présidé avec mon Premier adjoint, Dominique Tian, a permis d'apporter 19 propositions dans un bel esprit consensuel et constructif.

Ce fut une belle démonstration de démocratie locale et j'en remercie encore les élus, toutes tendances confondues, ainsi que les acteurs socio-économiques pour leur précieuse contribution.

Après un peu plus d'un an, ce document vous invite à mesurer l'état d'avancement de ces mesures pour l'emploi.

Bon nombre d'entre elles sont déjà mises en œuvre. D'autres sont sur le point de l'être prochainement.

C'est ce à quoi nous nous étions engagés. Force est de constater que nous avons tenu notre engagement !

J'en veux pour preuve la mise en route du projet de création de la seconde École de la 2^e Chance au Sud de Marseille et de la Cité scolaire internationale sur Euroméditerranée, l'ouverture prochaine de l'Institut de formation aux métiers du sport, la mise en service du Guichet unique pour l'emploi pour faciliter les recrutements des entreprises...

Toutes ces actions concrètes, développées avec nos partenaires publics et privés, relèvent d'une action collective au service de l'emploi pour tous qui continue à évoluer dans notre territoire.

En trois ans, ce sont 7 500 emplois salariés privés qui ont été créés à Marseille et plus de 6 000 par an dans la Métropole Aix-Marseille-Provence au cours des dix dernières années.

De 12,5 % en 2016, le taux de chômage dans notre ville continue de baisser pour atteindre aujourd'hui 12 % quand il était de plus de 22 % en 1995...

De tels résultats témoignent que la dynamique économique de notre ville et de notre Métropole continue de porter ses fruits, à l'image du développement spectaculaire de nos filières innovantes, comme le numérique, la recherche et la santé, le tourisme, le commerce, la culture ou encore le sport dans la perspective de l'accueil des JO 2024.

Ces nouvelles opportunités d'emplois, avec d'autres secteurs plus traditionnels, s'appuient sur la créativité et la vitalité de nos entreprises. Elles bénéficient aussi de l'impulsion donnée par nos dispositifs et des associations pour la réussite professionnelle de nos jeunes et des personnes les plus en difficultés.

Il est indispensable de continuer à faire fructifier tous ces atouts en restant unis pour l'emploi.

Il en va de la nouvelle attractivité de notre territoire qui, à Marseille, comme dans l'ensemble de notre Métropole, ne cesse d'être confortée et amplifiée, ce qui est une excellente nouvelle pour l'emploi et le bien-vivre ensemble de nos concitoyens.

Jean-Claude GAUDIN

Maire de Marseille
Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence
Vice-président honoraire du Sénat

La méthode : agir tous ensemble et tenir ses engagements !

Pour continuer à faire baisser le chômage et accroître la progression de l'emploi salarié privé dans son territoire, la Ville de Marseille, depuis 2014 :

- mobilise les entreprises pour la formation et l'emploi en synergie avec tous ses partenaires
- renforce ses dispositifs destinés aux personnes les plus éloignées de l'emploi
- agit à l'échelle de la Métropole à partir d'une démarche concertée et forte de 19 propositions mises en œuvre après le Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi du 13 juin 2016.



Trois axes stratégiques



Conférence de presse à l'issue du Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi le 13 juin 2016. Autour de Jean-Claude Gaudin, Maire de Marseille, Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence et Dominique Tian, son Premier adjoint délégué à l'Emploi - Martine Vassal, Présidente du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône - Renaud Muselier, Président de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur - Stéphane Bouillon, Préfet de Région

- **Rapprocher l'offre et la demande** d'emplois en favorisant la rencontre des candidats et des entreprises.
- **Développer les nouvelles filières** porteuses d'emplois en anticipant sur la formation.
- **Conduire des actions concrètes** pour l'emploi en complémentarité avec la Métropole, le Département, la Région et l'État.



L'ensemble des présidents de groupe et les élus du Conseil municipal, toutes tendances confondues

Trois actes forts

- **L'Engagement Municipal pour l'Entreprise et l'Emploi (EMEE)** adopté lors de la séance du Conseil municipal du 29 juin 2015.
- **Conseil municipal extraordinaire** sur l'emploi le 13 juin 2016 : 19 propositions adoptées par l'ensemble des groupes politiques de la Ville de Marseille après l'audition de 50 acteurs économiques.
- **Développement de l'emploi** dans le cadre des Agendas de la Mobilité et du Développement Économique de la Métropole adoptés respectivement le 15 décembre 2016 et le 30 mars 2017 en lien avec le Schéma Régional de Développement Économique.

Avec l'ensemble des présidents des groupes politiques et les élus du conseil municipal, toutes tendances confondues, dix-neuf propositions ont été apportées lors du Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi du 13 juin 2016. Depuis, l'ensemble de ces propositions ont été votées et mises en œuvre au fil des mois avec le concours des collectivités, Euroméditerranée, l'État et la participation des acteurs socio-économiques.

Engagement pris, engagement tenu !

Questions-réponses à Dominique Tian

Premier adjoint au maire de Marseille délégué à la Politique municipale en faveur de l'Emploi, Déplacements et Transports urbains, Président de la Mission Locale et de la Maison de l'emploi de Marseille



Quel bilan tirez-vous de votre action pour l'emploi depuis mars 2014 ?

Le fait majeur est que le chômage dans notre ville continue de baisser. Il est de 12 % aujourd'hui, alors qu'il était de 12,5 % en 2016 et plus de 22 % dans les années 90. D'année en année, l'écart par rapport à la moyenne nationale se réduit grâce notamment à une progression constante de l'emploi salarié privé. Entre 2015 et 2017, ce sont plus de 7 500 emplois salariés privés qui ont été créés dans notre territoire !

Cette dynamique est très encourageante pour les années à venir.

À l'heure où Marseille est le bassin d'emploi le plus dynamique de la région PACA, nous avons renforcé nos actions pour l'emploi des personnes qui en sont les plus éloignées. Ce qui est notre mission spécifique.

L'enjeu est de mieux rapprocher l'offre et la demande d'emplois en particulier pour les jeunes. D'où notre engagement pour l'emploi et les entreprises développé depuis 2015 avec Pôle Emploi et tous nos partenaires dont la Chambre de Commerce et l'UPE 13. D'où aussi notre soutien constant aux associations et aux structures partenariales pour l'emploi avec le concours des collectivités et l'État.

Ce sont 4 600 jeunes qui ont été remis en emploi par notre mission locale en 2016, grâce à ses 4 000 entreprises partenaires.

L'expérimentation de la « Garantie Jeunes » conduite par la Mission locale de Marseille et saluée par la Cour des Comptes, permet aussi d'intégrer 600 jeunes en 2017 contre 480 en 2016. L'École de la 2^e Chance, Initiative Marseille Métropole pour l'aide à la création d'entreprises et la Maison de l'emploi contribuent aussi à la réinsertion professionnelle avec efficacité. Sans oublier le PLIE et la Cité des Métiers de Marseille et PACA, avec son double label national pour la diversité et l'égalité professionnelle en 2017. C'est une première en France !

De quoi êtes-vous le plus fier ?

Avec Jean-Claude Gaudin, nous pouvons être fiers de notre Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi qui a fait l'unanimité par son esprit consensuel et constructif. Avec les groupes politiques, tous bords confondus et l'audition de 50 acteurs socio-économiques animée conjointement avec Didier Parakian (adjoint délégué à l'Économie) et le concours de Patrick Zaoui (adjoint délégué à la Formation professionnelle et à l'École de la 2^e Chance), nous avons d'abord établi un diagnostic partagé de la situation de l'emploi dans notre territoire. Et apporté par la suite 19 propositions concrètes.

Avec le concours des collectivités, l'ensemble de nos propositions ont été mises en œuvre au fil des mois après notre Conseil municipal extraordinaire sur l'emploi. Ce qui prouve que nous avons tenu nos engagements comme le montre ce bilan d'étape.

J'en veux pour illustration la mise en service de notre Guichet Unique pour l'Emploi pour aider les entreprises à recruter ou encore la création d'une seconde École de la 2^e Chance avec le concours important du Département pour l'insertion professionnelle des jeunes.

Pour nous, l'emploi n'est ni de droite, ni de gauche, mais l'enjeu d'actions pragmatiques et efficaces.

Quelles sont vos perspectives d'ici 2020 en matière d'emploi ?

La Ville poursuivra et amplifiera ses actions pour la formation et l'emploi en complémentarité avec la Métropole, le Département, la Région, Aix-Marseille Université, Euroméditerranée, la Chambre de commerce, l'État et les acteurs socio-économiques. À cet égard, les Agendas de la mobilité et du développement économique de la Métropole sont déterminants et complémentaires pour valoriser l'énorme potentiel de notre territoire.

Nous pouvons compter désormais sur des filières innovantes et porteuses d'emplois comme le numérique, la santé, le tourisme, le maritime, les nouvelles énergies. Mais aussi, le sport et le nautisme avec, notamment, l'accueil des épreuves de voile pour les JO 2024.

Notre rôle est de permettre à tous de saisir toutes ces opportunités, avec ou sans diplôme. Pour cela, nous devons tous rester mobilisés et unis pour l'emploi, il en va de la réussite de nos concitoyens et de l'attractivité de Marseille et de notre Métropole.

Des actions concrètes en moins d'un an depuis l'adoption des 19 mesures pour l'emploi

Créer une seconde École de la 2^e Chance au Sud de Marseille
Ouverture début 2019

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 27 juin 2016

Démarrage des travaux en 2018 pour livraison de l'équipement début 2019 sur le boulevard Romain-Rolland à proximité du métro Dromel (9^e) grâce notamment à la forte participation du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône. 400 stagiaires prévus autour des filières du numérique et de la vente. Investissement de plus de 2 millions d'euros.

L'ensemble des 19 mesures du conseil municipal extraordinaire sur l'emploi du 13 juin 2016 ont été votées et mises en œuvre en lien avec les collectivités locales, l'État et les acteurs économiques du territoire.

Amplifier la transformation du centre-ville
Instauration d'un droit de préemption sur les fonds artisanaux, les fonds et baux commerciaux pour l'accueil de nouvelles activités économiques

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 26 juin 2017

La Ville a mobilisé, dans le cadre de son plan « Ambition Centre-Ville », les acteurs économiques en lien avec la Chambre de Commerce le 5 avril 2017 pour renforcer l'attractivité du cœur historique de Marseille. L'accueil de nouvelles start-ups liées au numérique et d'autres projets d'espaces de co-working et fablab seront complémentaires d'opérations déjà réalisées comme les Dimanches de la Canebière ou de la rénovation de la rue Paradis, ou en cours pour le cours Lieutaud et le marché des Capucins...

Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée à la Belle-de-Mai
À l'horizon 2019

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 3 octobre 2016

Candidature déposée par la Ville à ce dispositif national destiné aux chômeurs de longue durée pour l'expérimenter à la Belle-de-Mai. La Ville a adhéré au collège des territoires de l'association TZCLD pour concrétiser ce projet à l'horizon 2019 dans le cadre d'un second dispositif.

Guichet Unique pour l'emploi pour faciliter les recrutements des entreprises

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 3 octobre 2016

Premiers résultats obtenus :
- recrutement en novembre 2016 de 60 personnes pour le village club du Soleil de la Belle-de-Mai et recrutement national en avril 2017 des 80 saisonniers pour les 21 villages clubs du soleil en France au sein de la Cité des Métiers ;
- premier Forum Emplois Tourisme à l'Hôtel Intercontinental en janvier 2017 avec 400 postes proposés ;
- session de recrutement en mars 2017 pour les 100 postes du Burger King de la Joliette et les 60 postes du Décathlon de Marseille La Valentine ;
- session de recrutement pour 100 à 150 postes au centre commercial Prado (ouverture prévue au 1^{er} trimestre 2018).

Création sur Marseille de l'Académie du Sport
Ouverture début 2018

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 3 octobre 2016

Cet institut de formation aux métiers du commerce et de l'industrie du sport, à l'initiative de la Ville et de la Chambre de Commerce, verra le jour en début 2018 au sein des locaux du Groupe École Pratique (GEP). Il offrira des formations qualifiantes de niveau V à III, homologuées par l'État, à des jeunes peu diplômés et/ou en recherche d'emploi, dans le commerce de la vente et du commerce du sport. Ce secteur représente 10 000 emplois publics et privés dans le département pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard d'euros.

Démultiplier les clauses sociales

Engagement pris, engagement tenu

En 2016 : trois fois plus d'heures de travail qu'en 2015 ! 32 048 heures de travail réalisées dans le cadre des clauses sociales sous maîtrise d'ouvrage de la Ville contre 10 000 en 2015 avec le concours d'Emergences, le PLIE et les autres partenaires. Objectif en 2018 : élargir l'éventail des marchés « clausables » aux prestations de service et intellectuelles.

Pôle de formation au numérique

Engagement pris, engagement tenu

Offrir des formations innovantes et intensives vers les métiers du numérique pour des personnes sans diplôme et peu qualifiées. Ces actions sont menées en lien avec le Conseil Régional et différentes structures comme SIMPLonMars qui travaille en collaboration étroite avec l'École Centrale de Château-Gombert et Aix-Marseille Université. Ces formations sont complémentaires des forums annuels « Medinjob » à Aix-en-Provence et à Marseille pour soutenir l'insertion professionnelle des étudiants.



Extension de Marseille Immunopôle Bio Park**Engagement pris, engagement tenu**

Construire une offre immobilière adaptée (30 000 m² de surfaces de planchers) pour favoriser l'émergence d'une référence mondiale en immunothérapie autour d'entreprises et de laboratoire de recherche (cession par la Ville d'un foncier de 6 000 m² à Innate Pharma en juin 2016 pour y agrandir son siège social et recruter plus de 100 collaborateurs).

Extension du Technopole de Château-Gombert**Engagement pris, engagement tenu**

Offre immobilière de 40 000 m² pour l'accueil et le développement d'entreprises au service de l'industrie du futur sur 30 hectares.

Création du Pole l'Estaque Maritime**Engagement pris, engagement tenu**

Aménager sur le quai de la Lave et de Saumaty Séon une offre immobilière adaptée aux entreprises de la filière maritime sur l'espace du Grand Port Maritime de Marseille avec le concours de la DRASSM et Pôle Mer Provence-Alpes-Côte d'Azur. Opération liée à l'ouverture de la Forme 10, première forme de radoub en Méditerranée et de la Digue du Large dont le site accueille le chantier de construction de caissons par Bouygues jusqu'en mars 2019 pour l'espace portuaire de la Principauté de Monaco. Un chantier qui génère 700 emplois directs et indirects dont 200 emplois locaux.

Soutenir l'insertion professionnelle des étudiants**Engagement pris, engagement tenu**

Renforcement des actions en cours avec l'Université Aix-Marseille Provence à travers les dispositifs d'insertion professionnelle pour les étudiants comme PEPITE, les Entrepreneuriales et les Doctoriales.

Développement du pôle Média**Engagement pris, engagement tenu**

Développer les activités liées au pôle Média de la Belle-de-Mai qui compte 1000 emplois pour 50 entreprises dans la filière image et vidéo.

Création d'un bâtiment Totem numérique D'ici à 2018**Engagement pris, engagement tenu**

Forte de ses 80 000 étudiants, Aix-Marseille Université avec la Métropole souhaite se positionner auprès de ses partenaires pour la création de la Cité de l'Innovation et des Savoirs dédiée à la création d'entreprises et d'emplois sur Euromed. Ce lieu Totem se veut dynamique, modulable et dynamique avec 2 500m² de plateaux et 500 m² d'espaces de réunion et de travail pour les chercheurs, les entrepreneurs et les créateurs...

Cité Scolaire Internationale À l'horizon 2022**Engagement pris, engagement tenu**

Projet de Cité Scolaire Internationale sur Euromed mis en œuvre à l'horizon 2022 pour offrir un enseignement international à près de 2 000 élèves dans un cursus complet passant par l'école primaire, le collège et le lycée. Ce projet est devenu indispensable pour les entreprises, les investisseurs, les enfants des cadres étrangers mais aussi pour les jeunes Marseillais. Il est porté par la Région avec la Ville de Marseille, la Métropole, le Département, Euroméditerranée, Aix-Marseille Université et le Ministère de l'Éducation Nationale.



Le Pôle Média de la Belle-de-Mai



Agenda du développement économique de la Métropole

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 30 mars 2017 par le Conseil de la Métropole

Mis en œuvre par Martine Vassal - première Vice-présidente de la Métropole en charge de la Stratégie et de l'Attractivité économique et Présidente du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône - l'Agenda du développement économique métropolitain est complémentaire des actions pour l'emploi menées sur l'ensemble du territoire par Martial Alvarez, en charge de l'Emploi, l'Insertion et de l'Économie sociale et solidaire.



Martial Alvarez et Martine Vassal

Cet outil stratégique et opérationnel permettra de concrétiser, parmi les 19 propositions de la Ville de Marseille :

- la création d'un guichet d'accueil métropolitain pour les entreprises pour faciliter et promouvoir l'offre immobilière en lien avec l'ensemble des collectivités locales, la CCIMP et l'Agence de Promotion de la Métropole ;

- l'émergence d'un marketing territorial pour positionner et accroître la visibilité de Marseille et la Métropole dans la compétition internationale ;

- une stratégie de promotion et de commercialisation unifiée sur l'ensemble du territoire.

Agenda de la mobilité de la Métropole

Engagement pris, engagement tenu
Voté le 15 décembre 2016 par le Conseil de la Métropole

Piloté par Jean-Pierre Serrus, Vice-président de la Métropole en charge des Transports, l'Agenda de la mobilité métropolitain est indispensable au maintien et au développement de l'emploi.

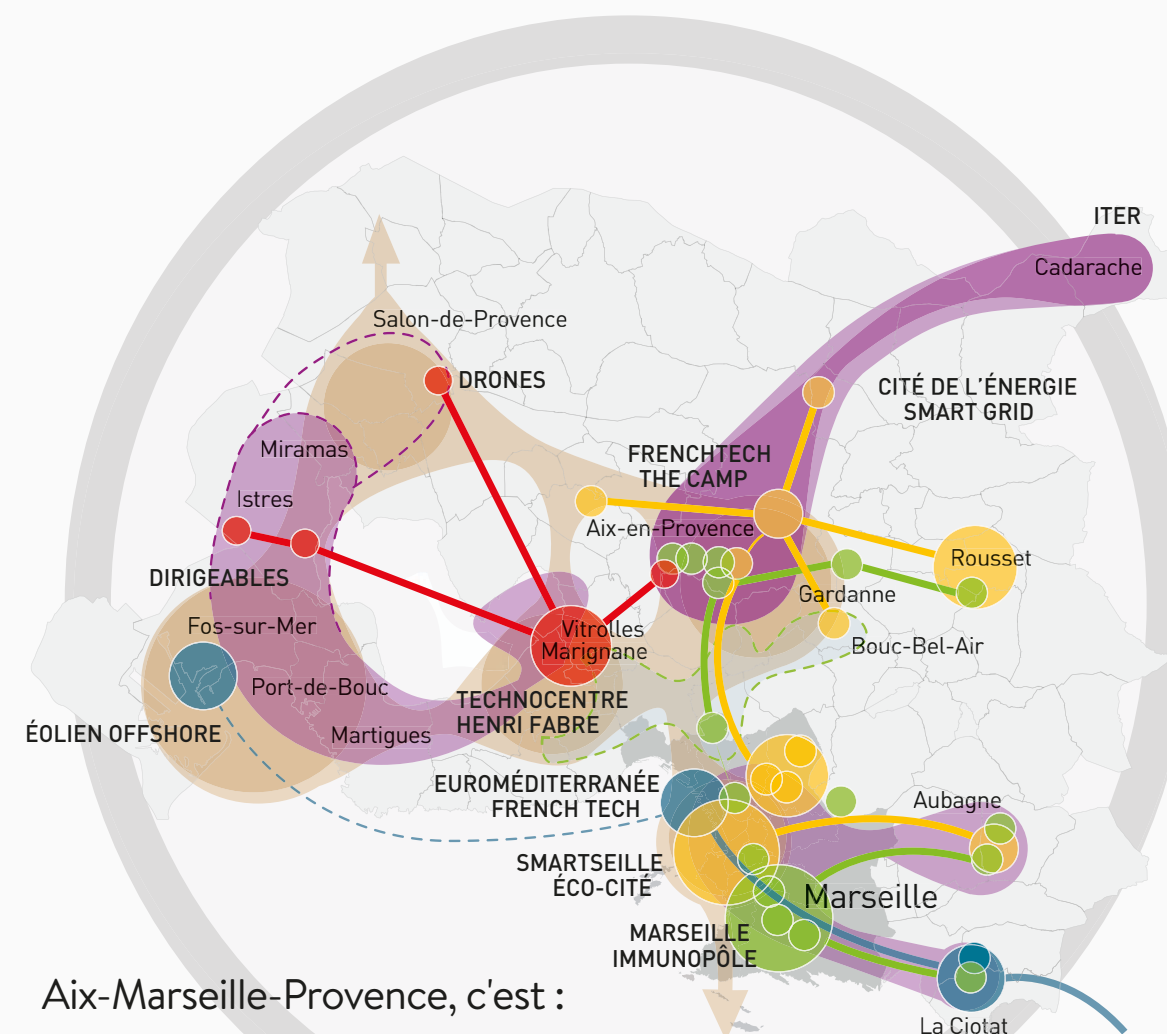
Sa feuille de route vise à développer les transports collectifs et les solutions alternatives de déplacement à l'échelle de la Métropole à partir d'un investissement de 3,5 milliards d'euros d'ici 2025.



Jean-Pierre Serrus

Des outils communs pour amplifier la création d'emplois à l'échelle métropolitaine

(DIS - Mission interministérielle pour le Projet Métropolitain - AGAM)

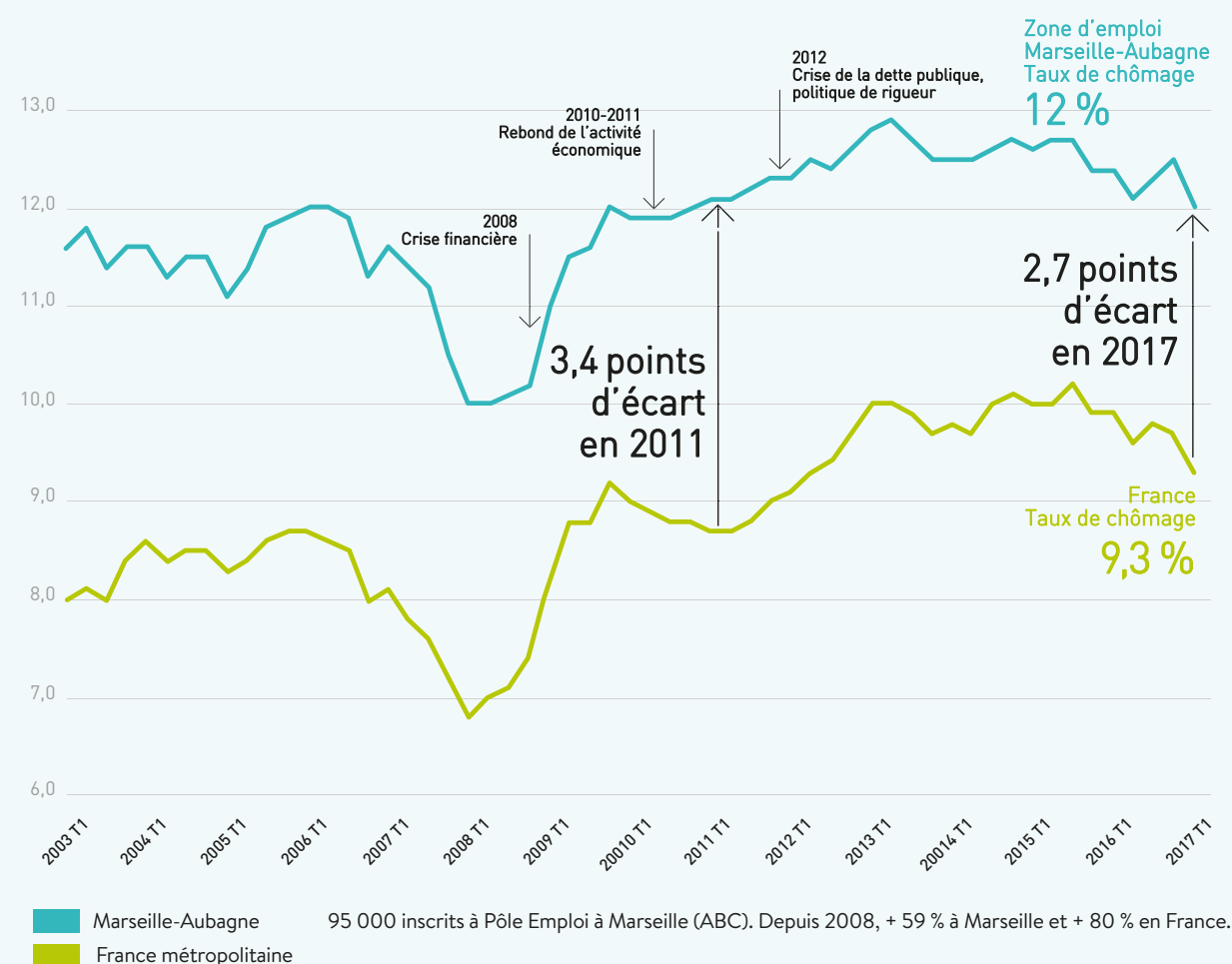


Aix-Marseille-Provence, c'est :

735 000 emplois
+ de 6 000 EMPLOIS PAR AN CES 10 DERNIÈRES ANNÉES
+ 1,37% UN PIB EN AUGMENTATION
CONSTANTE PAR AN ENTRE 2000 ET 2012

Baisse du chômage depuis 1995. L'écart avec le niveau national se réduit depuis 15 ans !

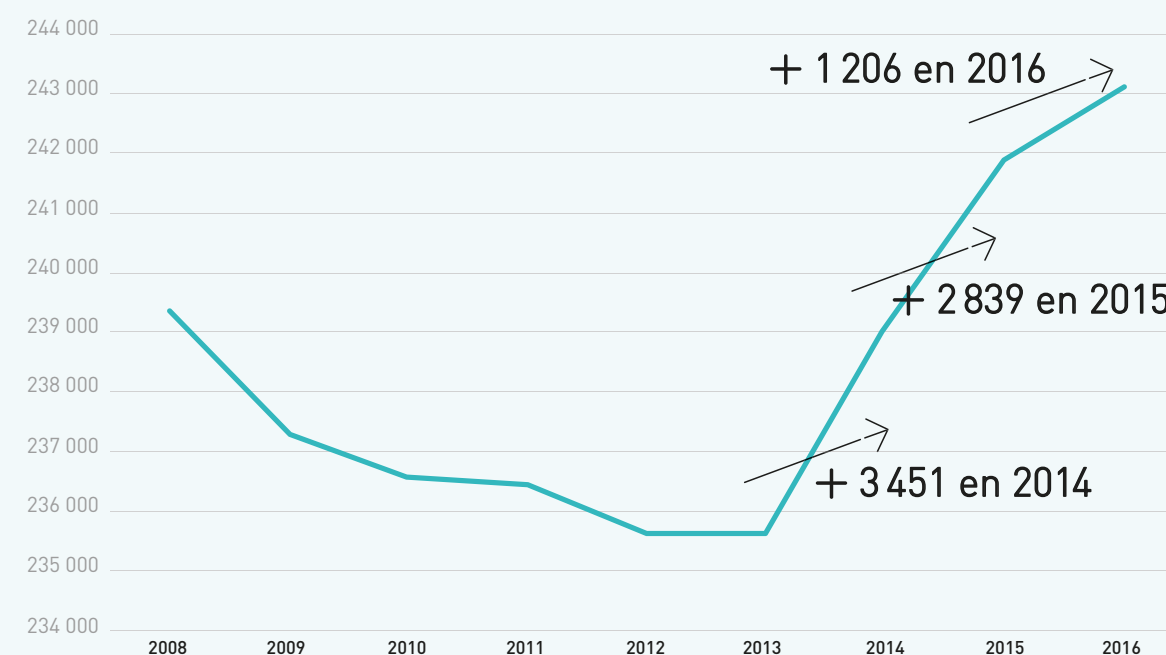
Taux de chômage dans la zone d'emploi Marseille-Aubagne
et la France métropolitaine (INSEE/Pôle Emploi/DARES/traitement AGAM)



Le taux de chômage continue de baisser dans la zone Marseille-Aubagne, passant de 21,9 % en 1995 à 12,5 % en 2016 et à 12 % aujourd'hui. L'écart avec le niveau national n'est plus que de 2,7 points contre plus de 11 points en 1995.

Plus de 7 500 emplois salariés privés depuis 2014 à Marseille

Évolution de l'emploi salarié privé à Marseille (Accos)



L'emploi salarié privé continue de progresser à Marseille (+ 1 206 en 2016 et + 2 839 en 2015).

Rapprocher l'offre et la demande d'emplois

L'insertion professionnelle et sociale des personnes les plus éloignées de l'emploi est une priorité!

73%

DU BUDGET DE LA VILLE POUR L'EMPLOI SONT CONSACRÉS AUX JEUNES!



3 559 089 EUROS/AN

Le budget consacré par la Ville à l'ensemble des associations et des cinq structures partenariales pour l'emploi dont la Mission Locale de Marseille, l'École de la 2^e Chance, la Maison de l'Emploi, la Cité des Métiers de Marseille et Provence-Alpes-Côte d'Azur et Initiative Marseille Métropole est de **plus de 3,5 millions d'euros par an, sans compter 1 100 000 euros pour la mise à disposition des locaux.**

Développer les filères porteuses d'emplois

Portuaire logistique

7 000 emplois
supplémentaires d'ici 2030



43 500 emplois

Biotechnologie Santé

Près de
80 000 emplois

dont 30 000 dans la fonction
publique hospitalière
+ 5 900 en 6 ans dans le
médico-social privé.



+ 900 en 6 ans

**Énergie, Eau,
Transition énergétique**
13 000 emplois (industrie)

Numérique

Une filière ouverte aux « sans diplôme »
grâce à des formations innovantes



43 000 emplois



Aéronautique

11 000 emplois
+ 2 000 en 5 ans



Retombées
économiques
1 milliard
d'euros

1,5 million
de croisiéristes
x 10 en 15 ans

Tourisme 30 500 emplois
(hébergement-restauration)

+ 2 600 en 6 ans

Pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi

La Mission Locale de Marseille, un nouveau départ dans la vie active avec le soutien de 4 000 entreprises partenaires

En 2016 : accueil de 25 208 jeunes de 16 à 26 ans dont 17 850 accompagnés dans leur projet professionnel, 3 943 entrés en formation et 4 561 en emploi avec le concours de 4 000 entreprises partenaires.

Un taux de 70 % de sorties positives dans les 2 645 opérations de recrutement de la mission locale en 2017.

La 1^{ère} édition du forum des métiers du sport au stade Vélodrome le 6 avril 2017 a permis à 600 jeunes de la mission locale de postuler à 200 emplois.



Signature de la convention Garantie Jeunes le 8 juin 2016, avec le préfet de Région Stéphane Bouillon, Dominique Tian et les jeunes Mission locale

Le dispositif national Garantie Jeunes : 600 jeunes intégrés en 2017

Expérimenté par la Mission Locale de Marseille en 2013, ce dispositif national est destiné à l'insertion professionnelle des jeunes en situation de grande précarité. Dans le cadre d'une nouvelle convention avec l'État, la Mission Locale intégrera 600 jeunes en 2017 contre 480 en 2016 pour leur offrir un accompagnement personnalisé vers l'emploi.

La Cité des Métiers de Marseille et PACA : une référence régionale et nationale pour l'orientation et l'emploi

3 184 offres d'emplois pour 6 932 candidats dans 18 forums de recrutements en 2016. 2 250 entretiens conseils pour choisir sa formation ou trouver son emploi.

Première structure territoriale en France à avoir été distinguée par l'État en 2017 pour son double label Afnor sur l'égalité professionnelle Hommes/Femmes et la diversité.

Les Villages Clubs du Soleil ont effectué en novembre 2016 et en avril 2017 leurs opérations de recrutement local et national à la Cité des Métiers dans le cadre du Guichet Unique de l'emploi de la Ville de Marseille.



MOUGHNI MOUGHNI

Aujourd'hui en poste d'opérateur dans le domaine de l'industrie chimique

« Le parrainage de la Mission Locale m'a permis de gagner en confiance en moi, de multiplier les entretiens d'embauche organisés par la Cellule de Recrutement et de trouver un emploi ».



L'École de la 2^e Chance

Salon Jeunes d'Avenir

10 000 emplois proposés lors de la 3^e édition du Salon Jeunes d'Avenir organisé le 8 juin 2017 au Parc Chanot par le groupe AEF avec le concours de la Mission Locale de Marseille et ses partenaires.

L'École de la 2^e Chance, un exemple en Europe pour rebondir

852 stagiaires de 18 à 25 ans en 2016 avec un taux de sorties positives vers l'emploi et la formation qualifiante de 53 %.

2 500 entreprises partenaires.

150 stagiaires par an dans la filière restauration pour offrir des débouchés dans les métiers en tension.

Création d'un nouveau site de l'École de la 2^e Chance au sud de Marseille en 2019.

Désignation par le conseil d'administration de l'E2C de son nouveau président, Louis Aloccio, qui succède à Jean-Louis Reiffers depuis septembre 2017 et de sa nouvelle directrice Sonia Ciccione.



Autour de Patrick Zaoui, Conseiller municipal délégué à la Formation professionnelle et à l'École de la 2^e Chance, Louis Aloccio, Président de l'établissement et sa directrice, Sonia Ciccione



AYÇA KILIÇ

Vendeuse en cosmétique en CDI au sein de l'entreprise Héma

« J'ai découvert ce secteur et j'ai surtout vu que c'était naturel pour moi de faire ce métier. Ce qui a marché pour moi, c'est ma motivation et ma passion pour ce que je fais ».



JULIEN AZAIS

Ambulancier diplômé d'État en CDI le week-end et aide-soignant en vacation la semaine

« J'ai retrouvé goût aux études et je me suis rendu compte qu'il existait encore de bonnes personnes qui m'ont tendu la main quand j'en avais le plus besoin. J'ai beaucoup reçu au sein de l'E2C et j'aimerais aujourd'hui transmettre à mon tour mon aide aux jeunes durant mon temps libre ».

Aider la création d'entreprises

Initiative Marseille Métropole : 1^{er} réseau associatif de financement des créateurs d'entreprise
Renforcement de ses dispositifs au service des PME/PMI (Alizé, Prêt initiative Remarquable, Nacre...).



MARIE-THÉRÈSE ROY
Cave à Vins

« Le parrainage mis en place par Initiative Marseille Métropole m'a permis de bénéficier de l'expérience d'un entrepreneur bénévole dans les premières années de développement de mon activité ».

"Notre territoire est devenu une terre fertile pour les entrepreneurs. 8 857 entreprises se sont installées dans l'agglomération marseillaise en 2016. Soit plus de 3,5 % par rapport à 2015".

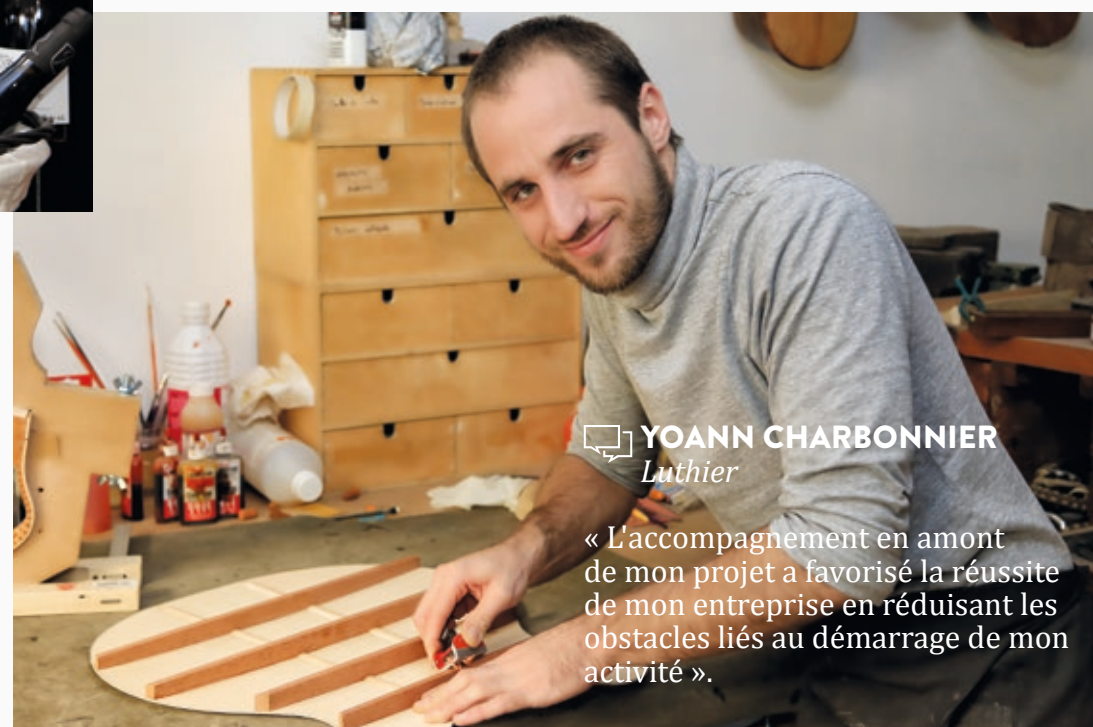


Didier Parakian, Adjoint au maire délégué à l'Économie et aux Relations avec le monde de l'entreprise



MATHIEU MORFIN
Goby Studio (Société d'animation)

« La préparation minutieuse de mon projet et l'octroi du prêt d'honneur d'Initiative Marseille Métropole m'a facilité l'accès à un financement bancaire complémentaire... ».



YOANN CHARBONNIER
Luthier

« L'accompagnement en amont de mon projet a favorisé la réussite de mon entreprise en réduisant les obstacles liés au démarrage de mon activité ».

Initiative
Marseille-Métropole :
pour l'année 2016,
création de 165 entreprises
pour 372 emplois directs

**1 million d'euros
dans l'économie
locale**

Anticiper sur les nouvelles filières d'emploi

La Maison de l'emploi de Marseille: au cœur des mutations économiques

La Maison de l'emploi anticipe les mutations avec tous ses partenaires publics et privés sur les filières porteuses du numérique, du commerce, de la logistique urbaine, de la réparation navale. La MDE travaille aussi sur les freins à l'emploi comme la mobilité, mais encore le développement économique avec la création d'activités

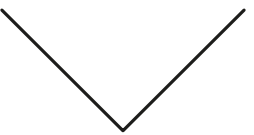
Plus de 1000 offres d'emplois avec plus d'une centaine d'entreprises en 2016 dans ses forums emplois au nord de Marseille et dans la Vallée de l'Huveaune, englobant désormais les zones d'activité d'Aubagne et de La Ciotat dans le cadre de la Métropole.

En septembre 2017, les villages de la mobilité en Métropole se sont installés à Marseille, Aubagne, La Ciotat, Aix et Salon pour apporter des solutions innovantes de déplacement aux salariés et aux demandeurs d'emplois grâce à la MDE.

Inauguration de la station Totem de l'AFPA à la Treille et du Greta au Lycée Jean-Perrin en 2016 pour développer l'auto-partage en faveur des salariés et des demandeurs d'emplois.

Centrale de mobilité en lien avec l'Agenda métropolitain de la mobilité : 640 personnes en demande d'emplois ont bénéficié d'une aide à la conduite et aux transports collectifs.





Témoignage des acteurs économiques

Jean-Luc Chauvin

Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie Marseille-Provence

« Dans le projet *Ambition Centre-Ville*, la Chambre de Commerce travaille en mode start-up avec la Ville de Marseille! C'est une nouvelle façon de travailler en co-construction avec tous les utilisateurs du centre-ville, les entreprises, les commerçants, les artisans, les professions libérales et les habitants ».

Johann Bencivenga

Président de l'UPE 13

« N'oublions pas que nos concitoyens n'ont pas seulement besoin d'un emploi mais d'un vrai projet de vie. La Ville peut compter sur les acteurs économiques pour y parvenir ».

Sandrine Baille

DRH des Villages Clubs du Soleil

« Le guichet unique pour l'emploi de la Ville de Marseille est une facilité pour l'employeur! C'est beaucoup plus efficace de travailler ensemble que de travailler séparément! »

Yvan Gouchon

Directeur YG Investissement - Domaine Vallée Verte

« Le Domaine Vallée Verte, c'est aujourd'hui plus de 20 hectares et 40 000 m² de bâtiments existants pour 1000 emplois. À terme, il y aura 80 000 m² de bâtiments supplémentaires pour 4 000 à 5 000 emplois autour du développement durable ».

François Ranise

Président d'honneur de Cap au Nord Entreprendre

« Les 13^e, 14^e, 15^e et 16^e arrondissement représentent au Nord de Marseille 77 000 salariés et 8 000 entreprises. On espère environ 10 % d'augmentation d'emplois dans les 5 ans à venir avec Smartseille dans l'îlot Allar et le projet XXL au niveau du Marché aux Puces ».

Hervé Brailly

Président-directeur général de Innate Pharma

« Innate Pharma est une société de biotechnologies qui a signé un contrat de l'ordre de 1,2 milliard d'euros avec un grand groupe pharmaceutique. On est une société qui s'insère dans un cluster d'entreprises pour lequel l'immunologie est une discipline d'excellence et de rayonnement pour Marseille et la Métropole ».

Thierry Lemerle

Directeur régional de Pôle Emploi

« Il y a beaucoup d'entreprises qui font confiance en Marseille où, chaque année, 60 000 offres d'emplois sont déposées. Mais on a par ailleurs un grand nombre de demandeurs d'emplois assez fragiles, peu mobiles et peu qualifiés. Tout le challenge, c'est de permettre l'adéquation de l'offre et de la demande d'emplois en partenariat avec les missions locales, la Cité des Métiers et les collectivités pour affiner les demandes et trouver des solutions adaptées ».

Alain Paulin

Président de l'UMIH

« Le tourisme est une industrie en pleine voie de développement à Marseille, créatrice d'emplois et de ressources. La municipalité et la Métropole ont fait énormément d'efforts dans ce domaine. Les forums comme à l'Hôtel Intercontinental ou à la Cité des Métiers permettent de se rendre compte des emplois recherchés et d'avoir les candidats qui correspondent à la demande. On aimerait qu'il y ait plus de formations spécialisées, notamment au niveau des langues étrangères ».

Philippe Bonnave

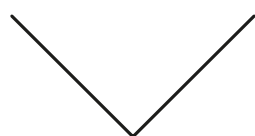
Président-directeur général de Bouygues Construction

« Le chantier de construction des caissons à Marseille pour l'espace portuaire de Monaco apporte beaucoup de bénéfices en terme d'emplois. Soit la création de 700 emplois directs et indirects ainsi que des opérations d'insertion avec les entreprises locales ».

Danielle Deruy

Directrice générale du groupe AEF

« Jeunes d'Avenirs a réussi depuis 3 ans, grâce à la mobilisation de la Mission Locale et de tous ses partenaires, à devenir le rendez-vous attendu par les jeunes Marseillais pour trouver conseils, formations ou emplois. Un beau challenge pour le groupe AEF qui tenait à lancer cette manifestation à Marseille, en plus de Paris et de Lille ! ».



Christine Cabau-Woehrel

Présidente du directoire du Grand Port Maritime de Marseille

« La forme 10, troisième forme de réparation navale au monde, permettra de créer un réservoir d'emplois industriels extrêmement important ».

Kevin Polizzi

Président de Jaguar Network

« Marseille est devenue le 4^e hub mondial avec plus de 2 milliards d'utilisateurs d'Internet. On est en train de construire un accélérateur de start-ups pour financer et développer des sociétés de télécommunication ».

Yvon Berland

Président de l'AMU

« Les universités d'Aix-Marseille Provence ont réussi leur fusion pour créer la plus grande université francophone du monde avec 80 000 étudiants et 8 000 salariés. L'initiative d'Excellence va nous permettre d'être plus attractifs pour l'accueil des chercheurs internationaux et le développement des start-ups innovantes ».

Sandra Chalinnet

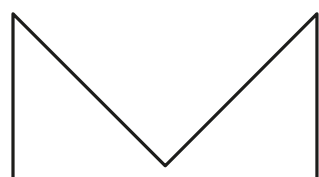
Directrice des Terrasses du Port et Présidente de la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée

« Marseille est dynamique, jeune et innovante. C'est un lieu de création et d'innovation. Après des années de retard, il y a un rattrapage qui est en train de se faire et qui donne envie de bouger, de surprendre et de rayonner ».

Jean-François Suhas

Président du Club de la Croisière

« Avec 1,7 million de croisiéristes en 2017 à Marseille, le bilan est excellent ! Nous pouvons envisager 2 millions de passagers en 2020. La croisière est le secteur du tourisme qui a le plus progressé à Marseille ces 10 dernières années ».







TOUS UNIS POUR L'EMPLOI
BILAN D'ÉTAPE 2017



Nous sommes **Marseille**